



北京大学  
PEKING UNIVERSITY

# 北京大学人力资源 【CHO】研修班

领航未来的战略之选

A STRATEGIC CHOICE TO NAVIGATE THE FUTURE

# 01 课程简介

COURSE INTRODUCTION

# 02 招生信息

ENROLLMENT INFORMATION

- 2.1 录取人数
- 2.2 招生对象
- 2.3 报名条件

# 03 课程特色

CURRICULUM CHARACTERISTICS

# 04 课程设置

CURRICULUM

# 05 师资介绍

TEACHER INTRODUCTION

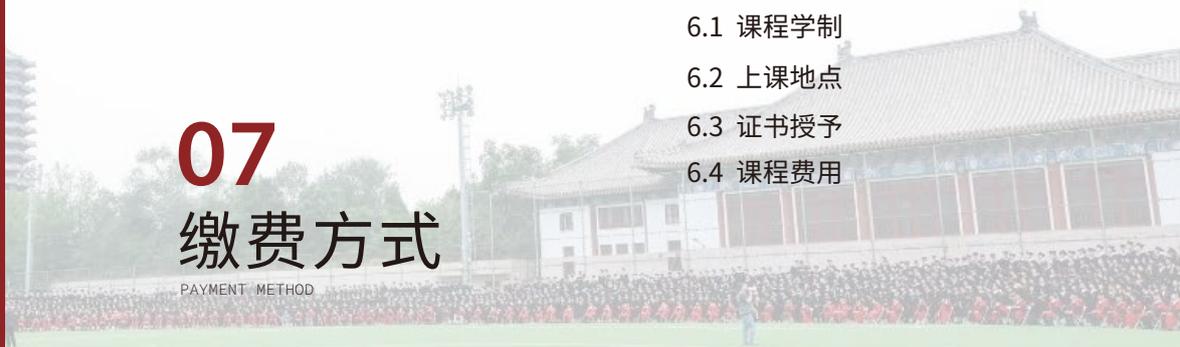
# 06 学制费用

SCHOOL SYSTEM COST

- 6.1 课程学制
- 6.2 上课地点
- 6.3 证书授予
- 6.4 课程费用

# 07 缴费方式

PAYMENT METHOD



# 01 课程简介

COURSE INTRODUCTION



在快速变革的商业世界中,人力资源管理不再仅仅是简单的招聘与培训,而是企业发展的战略伙伴。北京大学人力资源(CHO)研修班,作为国内顶尖学府——北京大学精心打造的精英培训项目,致力于培养具有全球视野、战略思维和创新能力的企业管理领袖。

北京大学人力资源(CHO)研修班,融合了国内外先进的人力资源管理理论和实践,结合中国经济社会的实际情况,为学员提供系统、全面、深入的学习机会。课程内容涵盖人力资源管理、劳动法与员工关系、绩效管理、薪酬与福利等多个领域,使学员能够全面掌握人力资源管理的核心知识和技能。



此外,研修班采用灵活多样的教学方式,包括专题讲座、案例分析、角色扮演、团队讨论等,以激发学员的学习热情和创新思维。同时,学员还将有机会与国内知名企业家、专家学者面对面交流,分享经验,拓展视野。

北京大学人力资源(CHO)研修班,拥有一支经验丰富、教学水平高的师资队伍,他们来自北京大学等知名学府及实战管理者,具有丰富的教学经验和实践经验,能够为学员提供高质量的教学服务。

北京大学人力资源(CHO)研修班,是一个提升自我、实现梦想的平台。在这里,你将与来自全国各地的优秀学员一起,共同学习、共同进步,为实现个人职业发展和企业成功奠定坚实基础。加入我们,共同开启人力资源管理的新篇章!

## 02

## 招生信息

ENROLLMENT INFORMATION



**录取人数: 60人/班**



### 招生对象:

面向全国企业董事长、总经理等中高层管理人员。录取学员需签订北京大学社会招生非学历继续教育培训项目知情协议书。(不招收党政机关、国有企业、事业单位等公职人员参加或旁听)



### 报名条件:

本科以上学历且3年以上管理工作经历;  
大专学历且5年以上工作经验,担任管理者。(符合其中一项即可)

# 03

## 课程特色

CURRICULUM CHARACTERISTICS



北京大学人力资源(CHO)研修班,作为国内首屈一指的高等学府——北京大学精心打造的精品课程,旨在培养具备全球视野和战略思维的人力资源管理精英。本课程特色鲜明,既有深厚的理论底蕴,又紧密结合实际,为学员提供了一次全方位、多层次的学习机会。

## 前沿的课程体系

研修班课程紧密结合人力资源管理领域的最新理论与实践, 课程内容涵盖组织行为学、劳动法律、员工关系管理、招聘与选拔、绩效与薪酬管理等核心领域, 同时引入战略人力资源管理、人才测评与开发、跨文化管理等前沿课题, 确保学员能够掌握最新的行业知识和技能。

## 丰富的实践机会

北京大学人力资源(CHO)研修班重视实践教学, 为学员提供了丰富的实践机会。通过案例分析、模拟演练、企业参访等方式, 学员能够深入了解企业人力资源管理的实际操作, 提升解决实际问题的能力。

## 强大的师资队伍

研修班汇聚了一批国内外知名的人力资源管理专家和学者, 他们不仅拥有丰富的学术背景, 还有多年的企业实践经验。学员能够从他们身上学到最前沿的知识和最有价值的经验。

## 广泛的交流平台

北京大学人力资源(CHO)研修班为学员搭建了一个广泛的交流平台。学员来自各行各业, 通过课程学习, 不仅能够拓宽视野, 还能够结交到各行各业的精英, 为未来的职业发展打下坚实的基础。

北京大学人力资源(CHO)研修班以其前沿的课程体系、丰富的实践机会、强大的师资队伍和广泛的交流平台, 为学员提供了一个高质量的学习平台。如果你有志于在人力资源管理领域取得更高的成就, 那么北京大学人力资源(CHO)研修班将是你不可多得的选择。



## 04 课程设置 CURRICULUM

模块	课程名称	授课老师
模块一	人资治理-新时代下的公司治理	黄俊立
模块二	人资财务策略	张元鹏
模块三	班级建设	拓展
模块四	风险用工防范	张陇
模块五	长效激励机制建设:自驱组织、动态激励	张陇
模块六	全面绩效管理-绩效考核与员工绩效辅导	吴涛
模块七	薪酬管理-薪酬体系设计与激励	于彬彬

# 05

## 师资介绍

TEACHER INTRODUCTION



### 黄俊立

北京大学马克思主义学院副教授，任北京大学民营企业研究所执行所长。



### 张元鹏

北京大学经济学院教授、博士生导师。



### 张 陇

LABORROOT劳达集团联合创始人、中关村人才协会构建和谐劳动关系专委会主席。



### 吴 涛

北京智盈天成管理顾问有限公司总经理、中国人民大学EMBA特聘教授。



### 于彬彬

北京耕占咨询公司总经理、原中交投资有限公司人力资源部总经理。

# 06

## 学制费用

SCHOOL SYSTEM COST



**课程学制:** 2024年8月11-15日, 学制5天



**上课地点:** 北京大学校内



**证书授予:**参加全部课程结束经考核合格, 由北京大学颁发该研修班结业证书。



**课程费用:**9800元/人, 其中包括培训费、讲义费等。  
(学习期间食宿及差旅费用等其他相关杂费学员自理。)



▲ 北京大学颁发的研修班结业证书样本

# 07 缴费方式

PAYMENT METHOD

